

Социальная эффективность
работы профсоюзной организации проявляется в

- повышении мотивации профсоюзного членства
- улучшении микроклимата в педагогических коллективах
- степени информированности работников образования о целях, задачах и работе профсоюза.

Экономическая эффективность
профсоюзной организации может выражаться в суммарном виде за счёт:

- бесплатных для членов профсоюза юридических консультаций
- материальной помощи членам профсоюза
- возврата части денег, потраченных на санаторное лечение
- материальной помощи из областного фонда «Солидарность»
- финансовых средств, полученных в виде призов и премий за победу в конкурсах, проводимых с участием профсоюза.

Адрес АРОП: г.Арзамас
пр. Ленина, д.206а
тел.: 7-68-09
E-mail: arop5@mail.ru
страничка в интернете:
<http://imkar.edusite.ru>

Советуем также сайты:
<http://www.esur.ru>
<http://www.profobr.nnov.ru>

Председатель АРОП –
Мишина Наталья Николаевна

Арзамасская районная организация
Нижегородской областной организации
Профессионального союза работников
народного образования и науки РФ
(АРОП)



**Работа
профсоюзного комитета
ШКО**

г. Арзамас
2015

Уважаемый председатель первичной профсоюзной организации!

Предлагаем Вам несколько подсказок, как повысить авторитет профсоюзной организации учреждения и как создать дружный сплочённый коллектив.

МИССИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППО:

Создание сильной профсоюзной организации, способной защитить законные права и интересы работников.

Начните с создания своей команды – профсоюзного комитета.

ИНСТРУМЕНТЫ, с помощью которых профком сможет защитить законные права работников:

- Коллективный договор
- Согласование локальных актов, затрагивающих законные права и интересы членов профсоюза
- Работа в аттестационной комиссии учреждения
- Работа в комиссии по специальной оценке условий труда
- Работа в конфликтной комиссии

ФОРМЫ РАБОТЫ ПРОФКОМА:

1. Профсоюзное собрание не реже одного раза в год, на котором профком рассказывает о наиболее важных вопросах, которые решались профсоюзной организацией.

2. Регулярные заседания профкома по вопросам:

- Выполнение коллективного договора
- Выделение материальной помощи членам профсоюза
- Проведение культурно-массовых мероприятий
- Оздоровление членов профсоюза
- Награждение профсоюзных активистов
- Рассмотрение обращений (жалоб) членов профсоюза.

3. Информационная работа в коллективе:

- Регулярное обновление профсоюзного уголка
- Страничка профсоюза на сайте организации
- Информирование членов профсоюза:
 - о деятельности Центрального совета профсоюза и рабочих групп Российской

трёхсторонней комиссии (Правительство, союз работодателей, Профсоюз)

- о возможности бесплатной юридической консультации в Нижегородской областной организации профсоюза

- о деятельности КПК «Образование» (льготный кредит)

- о деятельности Негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука» (накопительная часть пенсии)

- о помощи профсоюза людям, попавшим в трудные жизненные ситуации (дорогостоящее лечение, стихийные бедствия)

- о возможности удешевления санаторного лечения

4. Индивидуальная работа с членами профсоюза (моральная и материальная поддержка в счастливый и трудный час).

5. Организация культурно-массовых мероприятий (корпоративные праздники, коллективное посещение театра или выставки, экскурсионные поездки, спортивные мероприятия).

6. Организация профсоюзных кружков.